

Strategi for fleksibel og desentralisert høyere utdanning i Innlandet

Handlingsprogram

Innledning

Strategi for fleksibel og desentralisert høyere utdanning ble vedtatt i fylkestinget 18. oktober 2022. Strategien følges opp av et handlingsprogram som vil konkretisere de strategiske innsatsområdene.

Formålet med strategien er å øke tilgangen til fleksible og desentraliserte utdanningstilbud av høy kvalitet som er tilpasset de ulike behovene arbeidslivet og enkeltmenneske har. I strategien er det prioritert tre innsatsområder som kan bidra til å nå dette målet i Innlandet.

- Styrke samarbeidet mellom aktørene i utdanning og arbeidsliv, og bedre koplingen mellom tilbud og etterspørsel
- Øke tilgangen på fleksible og desentraliserte tilbud i Innlandet
- Bedre rammebetingelsene slik at utdanningsinstitusjonene, arbeidslivet og studentene får større muligheter

Strategien vil være 4-årig og gjelder for perioden 2023-2026. Handlingsprogrammet som følger opp strategien rulleres årlig og finansieringen av tiltak eller satsinger knyttes opp mot organisasjonenes årlige budsjettprosesser. Handlingsprogrammet vil inneholde satsinger som går over flere år.

Samarbeid

Handlingsprogrammet legger vekt på god dialog og samhandling mellom aktørene som skal bidra til å gjennomføre handlingsprogrammet. Oppdatert kunnskap om kompetansebehov er en sentral forutsetning for å kunne tilby utdanninger som svarer opp kompetansebehovet i de ulike regionene i Innlandet. I Innlandet er det nå etablert ni karrieresentre, samt Høgskolesenteret i Kongsvinger og Tynset studie- og høgskolesenter. I tilknytning til de ni karrieresentrene er det etablert regionale kompetansefora hvor viktige kompetanseaktører i regionen deltar. Regionale kompetansefora ledes av lederen av interkommunalt politisk råd (IPR) i den enkelte region. På den måten blir det en god kopling mellom regionale kompetansefora og IPR. Både kartlegge og diskutere kompetansebehov blir en av de viktigste oppgavene for de regionale kompetanseforaene. Det vil bli lagt opp til en god prosess og struktur for samhandling mellom regionale kompetansefora og

kompetanseforum Innlandet. Dette innebærer bl.a. at de regionale kompetansefora rapporterer om kompetansebehov til kompetanseforum Innlandet som vil danne grunnlag for rulleringen av handlingsprogrammet og også de årlige budsjettprosesser hos den enkelte aktør i kompetanseforum Innlandet.

Karrieresentrene og studie- og høgskolesentrene utgjør en sterk desentralisert struktur for fasilitering av utdanningstilbud på grunnlag av kompetansebehovene i regionene og for å kunne utøve rollen som megler, motor og møteplass.

Organisering

Strategien for fleksibel og desentralisert høyere utdanning med handlingsprogram er forankret i kompetanseforum Innlandet som vil ha det overordnede ansvaret for oppfølging av handlingsprogrammet.

Sekretariatet for kompetanseforum består av representanter fra NTNU Gjøvik, HINN, KS Innlandet, NAV Innlandet, Statsforvalteren i innlandet og Innlandet fylkeskommune. Oppfølging og videre utvikling av handlingsprogrammet i perioden vil skje i samarbeid med karrieresentrene og studie- og høgskolesentrene

Finansiering

Fylkestinget har i budsjettsak 85/22 for 2023 bevilget kr 800 000 i driftstilskudd til de to høgskolesentrene. I handlingsprogrammet til regional plan for det inkluderende Innlandet er det satt av kr 900 000 til oppfølging av handlingsprogrammet for 2023-2024. Videre finansiering av handlingsprogrammet vil bli sett i sammenheng med den årlige budsjettprosessen hos den enkelte samarbeidspartner.

1. Styrket samarbeid mellom aktørene i utdanning og arbeidsliv, og bedre kopling mellom tilbud og etterspørsel

Tiltak	Beskrivelse	Ansvar/ samarbeidspartnere	Ressurser/finansiering	Framdriftsplan
Videreutvikle kunnskapsgrunnlaget for kompetansebehov på kort og lang sikt regionvis og på fylkesnivå	Bruke Innlandsstatistikk.no, eksisterende kunnskapsgrunnlag for de regionale planene, kartlegging av kompetansebehov fra de regionale kompetanseforaene. Hente erfaring med bruk av kartleggingsverktøy i andre fylkeskommuner	IFK , Kompetanseforum Innlandet, regionale kompetansefora, studie- og høgskolesentrene		2023, vil være et løpende arbeid
Etablere nettverk mellom aktører i Innlandet som utvikler, tilbyr og fasiliterer desentraliserte og fleksible utdanningsløsninger	Nettverk for samhandling og erfaringsutveksling om og gjennomføring av utdanningstilbud Skaffe oversikt over eksisterende kompetansenettverk i fylket med tanke på samhandling	IFK , Karriere Innlandet, studie- og høgskolesentrene, HINN, NTNU, Fagskolen Innlandet (FI)		Oppstart 2023
Digital konferanse for markedsføring av tilgjengelige nettbaserte og fleksible tilbud	Synliggjøre hvilke tilbud vi har i dag: Felles digital innledning med lokale arrangementer rundt det enkelte karrieresenter, studie- og høgskolesenter.	IFK , HINN, NTNU og Fagskolen Innlandet		Høst 2023
Felles karriereveiledningsseminar/ konferanse	Konferanse for å se sammenhengen i karriereveiledning på ulike utdanningsnivå for å kunne bedre kvaliteten i tjenesten	HINN , IFK, NTNU, Fagskolen Innlandet		Høst 2023
Kunnskapskonferanse om digitalisering og bærekraft	Årlig konferanse i Kongsvinger som et av Innlandets samlingspunkter innen digitalisering og bærekraft, som har vært gjennomført siden 2018. Møteplass for kopling mellom tilbud og etterspørsel	Høgskolesenteret i Kongsvinger		Årlig arrangement

2. Øke tilgangen til fleksible og desentraliserte tilbud

Tiltak	Beskrivelse	Ansvar/samarbeidspartnere	Ressurser/finansiering	Framdriftsplan
Tilrettelegging for etablering, gjennomføring og oppfølging av fleksible og desentraliserte studietilbud <ul style="list-style-type: none"> Partnerskapsavtaler Praksisplasser Utdanning av praksisveiledere Veiledning og oppfølging av studenter Mentoring av nyutdannede 				
Igangsatte tiltak 2023-2024				
Stimulere kommunene til deltakelse i videreutdanning av praksisveiledere i Nord-Gudbrandsdal, Valdres, Hadeland, Nord-Østerdal	Tilskudd til kommunene for å stimulere ansatte til å ta videreutdanning i veiledning av praksisstudenter	IFK v/Karriere Innlandet , Statsforvalteren,	1,7 mill. kroner fra Statsforvalteren	Tildeling til karrieresentrene vår 2023 til fordeling til kommunene
Videreutdanning i mentoring og veiledning (10 stp) for sykepleiere, vernepleiere i Kongsvinger kommune	Kongsvinger kommune har over tid hatt utfordringer med å rekruttere og beholde godt kvalifisert helsepersonell i regionen. Målet med studiet er å utdanne mentorer/veiledere som kan ivareta nyutdannede og nytilsatte medarbeidere.	HINN , Kongsvinger kommune, Høgskolesenteret i Kongsvinger, Statsforvalteren	Finansiert av Statsforvalteren	Oppstart mars 2023
Videreutdanning for sykepleiere i praksisveiledning i Valdresregionen og Nord-Gudbrandsdal	Tiltaket inngår i det 4-årig prosjektet «Å lære der og bli der» i regi av HK-dir Samarbeid mellom NTNU Gjøvik, Ålesund og Trondheim og kommuner i regionene	NTNU , Karriere Innlandet Valdres og Nord- Gudbrandsdal	Prosjekt (del)finansiert av HK-dir	Gjennomføres vårsemesteret 2023
Fleksibel og desentralisert sykepleieutdanning i Nord-Gudbrandsdal, Valdres og Hadeland	Legge til rette for bedre lokal forankring/samhandling innenfor eksisterende utdanningstilbud	Karriere Innlandet , Interkommunale politiske råd (IPR), Regionalt partnerskap		Mål om oppstart i strategiperioden

Andre til tiltak 2023-2024				
Tjenestedesign for bedre digitalisering i helsesektoren	For å lykkes med digitalisering i helsesektoren kreves det kompetanseheving i de riktige og viktige verktøyene innenfor institusjoner og virksomheter. Kompetanseheving i tjeneste design er en viktig del av dette arbeidet.	NTNU , HelseInn, Sykehuset Innlandet, IFK, Interkommunalt politisk råd Nord-Gudbrandsdal, Karriere Innlandet Nord-Gudbrandsdal	Delfinansiert av midler fra HK-dir	Oppstart høst 2022
Modulbasert landbruksutdanning på fagskolenivå	Det er etablert et prosjekt som skal utvikle modulbasert landbruksutdanning på fagskolenivå	Fagskolen Innlandet , IFK, faglagene i landbruket	Finansiert med utviklingsmidler fra landbruket	Prosjektperiode 2023-2024
Arbeidsplassbasert barnehagelærerutdanning (ABLU)	HINN utreder på oppdrag fra Samarbeidsforum Innlandet (utdanning)	HINN , Samarbeidsforum Innlandet v/Statsforvalteren		Utredning ferdigstilt i løpet av januar 2023
Samhandling mellom kommuner/UH sektoren om forbedrede eller nye kommunale tjenester gjennom forpliktende samarbeidsavtaler (ref. universitetskommune/region)	Støtte og forsterke eksisterende og nye samarbeidsavtaler mellom IFK, kommuner/regioner og UH sektoren	IFK , HINN, NTNU og Interkommunale politiske råd (IPR)		2023- 2024
Desentral vernepleierutdanning	Aktivt støtte det pågående arbeidet for å etablere vernepleierutdanning på Kongsvinger, Tynset, Hadeland, Valdres og Nord-Gudbrandsdal	Høgskolesenteret i Kongsvinger, Tynset studie- og høgskolesenter, Kompetanseforum Innlandet		2023
Videreutvikle tilbudet om fleksibel, nettbasert 4-årig bachelor i økonomi og administrasjon	Identifisere behov for større fleksibilitet i gjennomføring av studiet, og mulighet for lokale studiegrupper ved de ni karrieresentrene og de to høgskolesentrene. Studiet vil være nettbasert, men forpliktende møteplasser bidrar til god motivasjon, samhandling og gjennomføring for studentene	NTNU , Karriere Innlandet, Høgskolesenteret i Kongsvinger, Tynset studie- og høgskolesenter		2023-2024

3. Bedre rammebetingelser som gir utdanningsinstitusjonene, arbeidslivet og studentene større muligheter

Tiltak	Beskrivelse	Ansvar/samarbeidspartnere	Ressurser/finansiering	Framdriftsplan
Øremerking av statlige midler til fleksible og desentraliserte utdanningstilbud og økt tildeling til institusjonene	Påvirke staten til å øke finansieringen av fleksible og desentraliserte etter og videreutdanningstilbud Forutsigbar finansiering som bidrar til en mer forutsigbar syklus på tilbud i den enkelte region	Kompetanseforum Innlandet, HINN, NTNU,		2023
Utarbeide oversikt over økonomiske virkemidler til å utvikle/gjennomføre studietilbud		IFK, Sekretariatet for regionalt kompetanseforum		2023