

Forslag til vedtak fra Sp, Sv, R, PP, V og Krf

1. Fylkestinget mener det er både grunnleggende og avgjørende for fylkeskommunen å ha en overordnet praksis som bygger tillit og sikrer åpenhet for både ansatte, politikere og samarbeidspartnere og som følger gode etiske retningslinjer. Dette for å både bygge opp og sikre tillit til fylkestinget og fylkeskommunen som forvaltningsnivå og som har praktisering av økonomiske fullmakter som sikrer forutsigbarhet og likebehandling. Dette må gjelde på lik linje for både ansatte og folkevalgte.
2. Fylkestinget mener at fylkeskommunedirektøren har gått ut over sine fullmakter ved å utbetale både forskudd på godtgjøring og lønnslån. Slik utbetaling har tidligere ikke forekommet i fylkeskommunen, og er derfor av prinsipiell betydning siden utbetalingene ikke har grunnlag i Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring, Innlandet fylkeskommune.
Forskuddsutbetalingene, som rentefritt lån, skulle vært skattemessig innberettet.
3. Fylkestinget vil påpeke at det er Forskrift om folkevalgtes godtgjøring Innlandet fylkeskommune som gjelder for folkevalgte og ikke ulike andre regelverk eller særavtaler.
4. Fylkestinget støtter EY-rapportens konklusjon om at det ikke finnes objektive holdepunkter som tilsier at korrupsjon har funnet sted, basert på den informasjonen EY har fått.
5. Fylkestinget mener at de gjennomførte undersøkelser og vurderinger ikke kan gi grunnlag for arbeidsrettslige sanksjoner mot fylkeskommunedirektøren, men vil påpeke at fylkeskommunedirektøren har utvist manglende overholdelse av fullmakt og regelverk.
6. Fylkestinget mener at med bakgrunn i denne saken må fylkeskommunens forskrift for godtgjøring revideres snarest mulig for å avklare spørsmålet om adgangen til forskudd på godtgjøring for folkevalgte. Fylkestinget anbefaler også at tidspunkt for utbetaling av godtgjøring fastsettes.
7. Fylkestinget ber fylkeskommunedirektøren sørge for gjennomføring av tiltak for gjenskaping av et trygt og godt arbeidsmiljø i organisasjonen, samt ivaretaking av tillit og omdømme til både politikere, administrasjon og fylkeskommunen som organisasjon. Det skal være trygt å varsle i fylkeskommunen jamfør arbeidsmiljøloven.