

Høringssvar til Innlandet fylkeskommune angående forslag om å legge ned Dokka videregående skole

Vi vil med dette høringssvaret uttrykke vår sterke bekymring for den foreslåtte nedleggelsen av Dokka videregående skole (VGS) og de alvorlige samfunnsmessige konsekvensene dette kan få for Gjøvikregionen, særlig Nordre Land og Søndre Land.

Dokka VGS er en viktig leverandør av nyutdannet arbeidskraft til A/S Torpa Bilruter.

A/S Torpa Bilruter ble etablert i 1951 og er et privateid aksjeselskap med hovedkontor på Dokka i Nordre Land kommune. Selskapet har 140 ansatte og en omsetning på 230 millioner kroner. Vi driver med transport innenfor områdene buss (tur og rute), gods og tank.

A/S Torpa Bilruter er godkjent lærebedrift. Vi har til enhver tid anslagsvis 5 lærlinger hos oss som skal ta fagbrev som yrkessjåførere. Disse blir gjerne ansatt som fagarbeidere i selskapet etter endt læretid.

Det er mangel på sjåførere i Norge og lærlingeordningen er for vårt selskap en måte å sørge for at vi til enhver tid har kvalifisert arbeidskraft.

Våre lærlinger er typisk rekruttert lokalt og har gått på Dokka VGS. Vi er jevnt over meget godt fornøyde med kvaliteten på disse lærlingene, hvilket det at de fleste av dem blir fast ansatt i selskapet etter endt læretid er et uttrykk for. Vårt selskap har ellers en meget god dialog med Dokka VGS. Vi blir invitert til ulike møter og arrangementer og har et samarbeid om elever ved skolen som har praksis hos oss underveis i sin utdanning.

I tillegg til sjåførere, har A/S Torpa Bilruter en administrasjon som ivaretar styring og ledelse av selskapet. Til de ulike rollene i administrasjonen har selskapet behov for kompetanse innen blant annet fagområder som ledelse, økonomi, salg, markedsføring, HR og HMS. Selskapet er derfor avhengig av medarbeidere med høyere utdanning. Disse rekrutteres typisk lokalt og har bakgrunn fra studiespesialisering ved Dokka VGS. Dette sikrer selskapet både tilgang på nødvendig kompetanse og god kontinuitet ved at medarbeiderne har lokal tilhørighet og blir værende i lokalsamfunnet over tid.

For oss er det krevende å rekruttere medarbeidere som ikke har gått på Dokka VGS. Elever som utdannes på Dokka er viktig for oss for å kunne opprettholde drift lokalt, tilby trygge arbeidsplasser og bidra med skatteinntekter til kommunen.

Vi ønsker å fortsette vårt gode samarbeid med Dokka VGS gjennom å delta på møter og arrangementer som bidrar til rekruttering av elever til skolen og utvikling av et godt faglig tilbud. Vi har også et udekket behov for sjåførere og ønsker i framtida å se på muligheter for å knytte til oss enda flere praksiskandidater og lærlinger i samarbeid med Dokka VGS.

Prosjekt Langsiktig Rekruttering (PLR) er et samarbeidsprosjekt mellom Innlandet Fylkeskommune, Nordre Land kommune, Søndre Land kommune, Etnedal kommune, Dokka VGS, næringslivet i de tre kommunene og Landsbyen Næringshage. Her jobbes det godt med en ny tilnærming til rekruttering til distriktene. Prosjektet er godt i gang med gode resultater. PLR er helt avhengig av Dokka VGS i det videre arbeidet.

En [rapport fra Menon Economics](#), viser at nedleggelsen kan øke risikoen for økt utenforskap blant ungdommer i regionen ved at færre fullfører videregående opplæring. Dette vil gjøre det enda mer krevende for oss å rekruttere nødvendig kompetanse. I tillegg vil det føre til høyere arbeidsledighet, en økt andel uføretrygdete, noe som vil forsterke utfordringene Nordre Land kommune

Vi mener også at en nedleggelse av Dokka VGS bryter med Fylkestingets vedtatte *Innlandsstrategi* på flere områder:

1. Nedprioritering av regional utvikling: *Innlandsstrategien* vektlegger nødvendigheten av å styrke og utvikle regionale samfunn og næringsliv. Nedleggelsen av Dokka VGS, som er en viktig bidragsyter til regionens økonomiske utvikling gjennom levering av kvalifisert arbeidskraft, vil kunne svekke den regionale utviklingen i Gjøvikregionen.
2. Misforhold mellom mål om kompetansebygging og utdanning: En sentral del av *Innlandsstrategien* er å fremme kompetansebygging, utdanning og innovasjon for å styrke regionens konkurransekraft. Dokka VGS, som spesialiserte seg innen teknologi- og industrifag, leverer på disse målene.
3. Risiko for økt utenforskap og arbeidsledighet: *Innlandsstrategien* har som mål å redusere sosiale forskjeller og bekjempe arbeidsledighet. Ved å legge ned en viktig utdanningsinstitusjon som Dokka VGS, øker risikoen for økt utenforskap blant unge, redusert tilgang til utdanning og mulig høyere arbeidsledighet i regionen. Innlandet har i dag lavest andel med høyere utdanning i Norge. Dette forslaget kan forsterke denne ufordelaktige posisjonen ved at færre ungdommene våre starter på videregående skole. Dette er i strid med strategiens intensjon om å skape et inkluderende og bærekraftig næringsliv.
4. Manglende samsvar med regionens behov: *Innlandsstrategien* skal identifisere og imøtekomme regionale behov og utfordringer. Dokka VGS er en viktig bidragsyter til næringslivet i Gjøvikregionen, og nedleggelsen vil dermed være i strid med behovene til regionens bedrifter og innbyggere.

Sammen må vi jobbe for å sikre en bærekraftig fremtid for Gjøvikregionen, med utdanning som en kjernekomponent for vekst og utvikling. Vi ber fylkeskommunen ta advarslene fra Menon-rapporten og næringslivets tydelige tilbakemeldinger til etterretning og bevare Dokka VGS inklusive studiespesialisering som en ressurs for Innlandet, Gjøvikregionen og Nordre Land.

Med vennlig hilsen
AS Torpa Bilruter



Knut A. Kind
Daglig leder.