

Høringsuttale til framtidig skole- og tilbudsstruktur

- Morten Kielland, opposisjonsleder, Bygdalista i Skjåk
- Astrid Gjertsen, kommunestyrerepresentant, Bygdalista i Skjåk
- Bernt Dahl, kommunestyrerepresentant, Bygdalista i Skjåk

Bygdalista i Skjåk har hele tiden vært opptatt av forutsigbare forhold for næringslivet. Vi har vært en forkjemper for samarbeid kommune-næringslivet og for rekruttering. Vi har programfestet dette.

Næringslivet

For å styrke næringslivet i Lom og Skjåk, er vi avhengige av tilgang på lokal arbeidskraft. Skjåk kommune og næringslivet i kommunen arbeider iherdig for rekruttering og for å hindre nedgang i folketallet:

- [Næringsstrategi](#) og [Omdømmestrategi](#) med fokus på rekruttering.
- [Sats på Skjåk](#) med [Rekrutteringsboliger](#) har gitt tilflytting av 9 personer, og prosjektet har samtidig gitt hjelp til ytterligere 11 som har flytta til Skjåk.
- [SMIU](#): Gratis kontorplass for næringsdrivende med tilgang til næringsfellesskap.
- [Rv15 og Strynefjellstunellene](#) er prioritert i første runde i Nasjonal Transportplan 2025-36. Kommune har forskuttert planleggings-kostnader.
- [Næringsnettverket i Skjåk](#) (NIS) arbeider med verdiskaping og rekruttering lokalt. Et prosjekt er «Skaparverkstad» for barn og unge.

Lom kommune har fokus på det samme med en vinkling mot å være gjestfri og nyskapende. Satsing på Lom nasjonalparklandsby, Norsk Fjellsenter og Visit Jotunheimen støtter reiselivet:

- 50 000 til tilflytting hvert år
- Gratis prøveleie på kontor i Lom, se www.kontorilom.no
- 800 000 til reiselivet gjennom Visit Jotunheimen hvert år
- Stor satsing på kompetansemiljøet i Norsk Fjellsenter
- Gnist-kommune, aktiv satsing på boligutvikling
- 200 dekar med næringsareal på Lågkollen

Nedlegging av Lom vgs får både direkte og indirekte konsekvenser for næringslivet:

- Tap av lokal omsetning knytta til skolen og de ansatte. Tap av omsetning lokalt er regnet til kr.400 000 pr.familie/år.
- større problem med å rekruttere arbeidskraft
- færre lærlinger
- dårligere tilgang på deltidsarbeidskraft
- Tap av kommunale inntekter er regnet til kr.83 000 i skatt pr.person/år.

Tap av arbeidsplasser og ungdom

Skal vi ha et levende lokalsamfunn, er vi avhengige av at Lom vgs og Otta vgs består. Skal det være mulig å bo og leve, drive næring og verdiskaping, uavhengig av hvor man bor, må politikerne ha vilje og evne til å prioritere dette.

Tilbudet i Lom er viktig for tilflytting og for å være attraktive for bosetting i Ottadalen. Det er 20 arbeidsplasser i Lom. En reduksjon av tilbudet vil gi et stort tap av kompetente arbeidsplasser og kraftig reduksjon av elever i bygdene.

Næringa og lærlinger

Det virker som et umettelig behov for lærlinger i Bygg- og anleggsnæringa i Ottadalen. Bransjen tar inn alle lærlingene fra byggfag i Lom. Etter Norsk Transportplan skal Rv15-Strynefjellstunellene bygges om ca. 6 år. Det vil gi ekstra stor etterspørsel etter lærlinger lokalt.

Vår løsning

Samarbeid

Midt-Gudbrandsdal Næringsforening, Nord-Gudbrandsdal Næringsforening og Gudbrandsdal Industrinettverk har fusjonert i [Gudbrandsdal Næringsforening](#). Det er naturlig å se på tvers av regionene Nord-Gudbrandsdalen og Midt-Gudbrandsdalen også når det gjelder kompetansebehov og for å styrke noen fagområder. Gudbrandsdal Næringsforening sin Handlingsplanen 2024 sier om kompetanse: «Bidra til tettere samarbeid mellom utdanning og næringsliv slik at næringslivet har tilgang til kompetanse.»

Samarbeid mellom de tre skolene vil styrke hvert skolested. Det beste fra hver av de tre skolene, vil styrke de andre skolene. Otta og Vinstra er sterke på helse- og oppvekstfag og teknologi- og industrifag. Vinstra er sterke på bygg- og anleggsgfag, elektro- og datafag. Lom er sterke på bygg- og anleggsgfag. Alle tre skolene har høy oppfylingsgrad på disse fagene. De arbeider målrettet med lærlinger til næringslivet. Lom har høy kvalitet på skolen målt i karakterer og gjennomføringsprosent.

Et nært samarbeid vil styrke næringslivet og Gudbrandsdal Næringsforening, bærekraft gjennom [Gudbrandsdalen 2030](#) i «Den grønne, smarte dalen», reiselivet med fellessatsing i Gudbrandsdalen og motsatt.

Støtte for samarbeidet

Fylkeskommunen har vedtatt en [nettskole](#) for videregående. Nettskole med fjernundervisning gjør det mulig for mindre skolesteder å eksistere med lavere kostnader.

[Steigenmodellen](#) er en modell for videregående opplæring der elevene er utplassert i bedrift fra første dag. Den gir en tilpasset fagopplæring med mer læretid enn vanlige lærlinger har. Elevene er sikret læreplass i fire år og får lønn i bedriften fra oppstart. Etter det fjerde året tar elevene fagbrevet. [Det tilsvarer Modell 1 i fylkestings sak 4/2022](#).

Lykke til

Kathrine Lunde i GD 20.aug 2024: [Fylkespolitikerne drar med seg bygdefolket utenfor stupet](#). «Fylkespolitikere som vil beholde både by og bygd er nødt til å satse også i distriktene. Partiene må ha vilje til å satse på studiesteder som har et potensial for å skape attraktive studietilbud, styrke næringslivet og innbyggertallet.»