

Høringsinnspill

Framtidig skole- og tilbudsstruktur og alternative opplæringsmodeller i Innlandet Fylke

Hovedutvalg for utdanning og Fylkesutvalget møtedatoer hhv. 25.4.2024 og 30.4.2024.

Høringsfrist 31.8.2024

Avsender: Gudbrandsdal Energi Holding, Strandgata 39, 2640 Vinstra

Konsernet Gudbrandsdal Energi ønsker å komme med følgende høringsinnspill.

Skolestrukturen i Gudbrandsdalen er vesentlig for framtidig rekruttering av rett kompetanse til selskapene i konsernet. Dette gjelder både fagkompetanse og høyere utdanning med studiespesialisering som grunnlag.

Konsernet har tett tilknytning til Vinstra Videregående skule og har siden 1981 tatt inn 74 lærlinger, der 31 av disse er blitt fast ansatt. Flere av disse tok senere videre utdanning og sitter i dag i ledelsen i Vevig AS, som er en del av konsernet Gudbrandsdal Energi.

Vi er godkjent lærebedrift i tre ulike fag og tar årlig inn mellom to og fire lærlinger. Vi har til enhver tid inne mellom 6 og 9 lærlinger. Pr. i dag får alle elevene fra elektrofag ved Vinstra Videregående Skule lære plass. Vi vil også understreke det gode samarbeidet vi har med Opplæringskontoret i elektrofag, som gjør oppfølgingen av lærlingene enklere. I tillegg til lærlinger tar vi inn sommervikarer, summer interns, traineer og praksiselever for å synliggjøre mulighetene for en karriere i vår bransje og våre selskaper, samt Gudbrandsdalen som aktuelt bosted.

Selskapene i konsernet leverer livsnødvendig infrastruktur av både strøm- og fibernett i vårt nettslagsfelt. Vår kompetanse er bygget opp over år, og vi står ved et generasjonsskifte der det er vesentlig å begrense sårbarhet og risiko ved å rekruttere inn ny høy kompetanse.

Energiselskapene i Gudbrandsdalen samarbeider om opplegg for å oppfordre ungdomsskoleelever til å velge utdanning innen vår bransje. Dette gjør vi bl.a. gjennom Energidagen som er et tilbud til alle 9. klassingene i vårt område. Her blir elevene presentert for ulike oppgaver som våre selskaper utfører og de besøker bl.a. en kraftstasjon.

Vinstra Videregående Skule er ikke foreslått avvirket nå, og vi mener at skolen skal bestå med dagens linjer og nye tilpasset samfunnets og næringslivets behov. Vinstra videregående skole har historie helt tilbake til 1946, da som Gudbrandsdal offentlige landsgymnas. Skolen tiltrakk seg elever fra hele landet, noe skolen også gjør i dag via landslinja for folkemusikk. Skolen har alltid hatt elever fra hele landet, og Vinstras innbyggere har gjennom årene huset hybelboere.

Vårt innspill ønsker å vektlegge næringslivets behov for kompetanse fra høyere utdanning og fagkompetanse i forbindelse med elektrifisering av samfunnet og utviklingen av den smarte grønne dalen <https://www.gudbrandsdalen2030.no/aktuelt/den-smarte-gronne> Dette bl.a. gjennom prosjektene Krafttak for grønn vekst og Grønt gir som kom i stand på initiativ fra lokale aktører, kommuner og Innlandet fylkeskommune.

Vårt innspill forholder seg til skolestrukturen i Gudbrandsdalen. Vi mener at:

- dagens skoletilbud ved Vinstra Videregående Skule opprettholdes og videreutvikles i samsvar med næringslivet behov nå og i framtida
- befolkningsframskrivingene tas hensyn til når skolestrukturen vedtas
- alternative undervisningsløp med delvis digital undervisning i felles fag for flere studieretninger bør utredes
- næringsliv og skole kan samarbeide tettere for å legge til rette for at målene i fagplanene nås også gjennom lengere praksisperioder i bedrift
- elevene må ha minst 1 år med teori før de kommer ut i bedrift
- det bør vurderes å legge til rette for desentralisert fagskoleutdanning ved Vinstra Videregående Skule
- transport og hybeltilbud utredes

Vi viser for øvrig til Østlandsforskning sin rapport 7-2024 «Arbeidslivet i Midt- og Nord-Gudbrandsdalen» <https://www.ostforsk.no/wp-content/uploads/2024/03/rapport-7-2024-OF-INN-Bern-Tholstrup-Lauritzen-1.pdf> og vårt innspill til Østlandsforsknings rapport som følger vedlagt.

Vinstra, 27. august 2024

Gudbrandsdal Energi Holding AS



Per Oluf Solbraa

Konsernsjef



202401 Innspill til
Østlandsforsknings

Østlandsforskning
v/Forsker Aleksander Bern

E-post: aleksander.bern@inn.no

[Vølg]
[Skriv]

Saksbehandler:
[Saksbehandler]

[Vølg]
[Skriv]

Dato
12.01.2024

Innspill til Østlandsforsknings rapport om videregående struktur i Innlandet

Konsernet Gudbrandsdal Energi ønsker å komme med følgende innspill til rapporten som Østlandsforskning utarbeider i forbindelse med struktur for videregående opplæring i Innlandet.

Konsernet Gudbrandsdal Energi har siden 1981 hatt inne 74 lærlinger som i all hovedsak kom fra Vinstra Videregående Skule. Av disse har 31 stk. blitt fast ansatt. Flere av disse har tatt videreutdanning og enkelte sitter i dag i ledelsen i Vevig AS.

Vi har intensjonsavtale med Vinstra Videregående Skule om å ta inn 2 energimontør-lærlinger årlig. Det betyr at vi til enhver tid har mellom 6 og 9 lærlinger inne. Vi er også godkjent lærebedrift for telekommunikasjonsfaget og dataelektronikerfaget. Pr. i dag har vi en telekommunikasjonslærling og intensjon om å ta inn en i dataelektronikerfaget i 2024.

Vi har et tett og godt samarbeider med Opplæringskontoret for elektrofag i Gudbrandsdalen som opprettet lærekontrakter med 18 nye lærlinger i 2023. Vi har god søkning til våre lærlingeplasser, og er hele tiden positive til å ta inn elever på praksis. Ikke minst er vi positive til å ta inn jenter i mannsdominerte yrker. Vi samarbeider godt med naboeverk og Opplæringskontoret i Gudbrandsdalen om oppfølging og bred opplæring av lærlingene. Målet er å utdanne de beste fagfolkene.

Konsernet Gudbrandsdal Energi deltar på yrkesmesser og karrieredager. Vi besøker, inviterer og samarbeider med ungdoms- og videregående skoler for å orientere om mulighetene i vår bransje. Vi legger vekt på å være synlige i sosiale medier for å framstå som en attraktiv og bærekraftig arbeidsplass. Årlig dekker vi reise til Energisenteret for et klassetrinn i ungdomsskolen i våre fire eierkommuner (Øyer, Ringebu, Sør-Fron og Nord-Fron kommuner).

Vevig AS har vært primus motor for å styrke opplæringen innen energi sammen med Energisenteret på Hunderfossen. Her har leverandører av utstyr vært positive til å bidra, og når anlegget står klart vil det være en moderne øvingsarena for både elever, lærlinger og lærere i hele regionen i tillegg til egne ansatte.

Vi ser at kampen om fagarbeidere innen fornybar energi er skjerpet og behovet i bransjen framover er stort i forbindelse med elektrifiseringen av samfunnet. Det er områder innen fagfeltet som vil kreve flere med bred fagkompetanse; utbygging av solkraft, batteriteknologi, vindkraft, utbygging av nettinfrastruktur, elektrifisering av kjøretøy, smarthus, fiber etc.

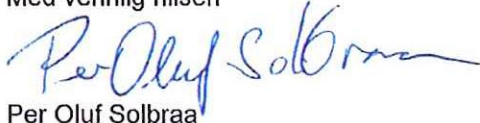
Vinstra Videregående skule er en vesentlig leverandør av fagkompetanse til installasjonsbedrifter, it-selskaper og energiverk i vårt område.

Vi er i et generasjonsskifte og det å rekruttere rett kompetanse er nødvendig for videre utvikling av konsernet og for å bidra til det grønne skiftet faktisk kan skje.

Sammen med næringsforeningene og andre selskaper i bransjen synliggjør vi mulighetene for bærekraftige kompetansesarbeidsplasser i distriktet. Prosjektet «Den smarte Grønne dalen/krafttak for grønn vekst» kom i stand på initiativ fra lokale aktører, kommuner og Innlandet fylke. Prosjektet videreføres nå i «Grønt Gir» som skal bidra til at flere bedrifter i området arbeider mot mer bærekraftig drift samtidig som de fortsetter å være aktuelle leverandører. Dette medfører behov for tilgang på fagutdannede.

Vi har et viktig samfunnsoppdrag som infrastruktureier av både fiber- og kraftnett. For å sikre framtidig rekruttering av fagkompetanse forventer vi at undervisningstilbudet innen elektrofag og studiespesialisering opprettholdes på Vinstra.

Med vennlig hilsen



Per Oluf Solbraa
Konsernsjef
Gudbrandsdal Energi Holding AS

E-post: pos@geholding.no
Mobil: +47 958 23274