

## **Høringsinnspill om framtidig skole- og tilbudsstruktur og alternative opplæringsmodeller i videregående opplæring, Innlandet fylkeskommune.**

Avsender: AS Eidefoss, Postboks 160, 2684 Vågå

AS Eidefoss er et konsern som produserer, distribuerer, selger fornybar energi og bygger fiberbredbånd. Eiere er Lesja, Dovre, Sel, Vågå og Lom kommune. Vi er i alt 100 ansatte og hovedkontoret ligger i Vågå. Med energi utvikler vi framtida og vi skal oppnå vekst ved å utvikle nye og eksisterende forretningsområder.

AS Eidefoss m/datterselskaper ønsker å komme med følgende høringsinnspill.

Vi er opptatt av at framtidig skole- og tilbudsstruktur gir oss riktig kompetanse slik at vi får dekket vårt behov i framtiden. Tilgang til kompetanse og arbeidskraft er sentralt for utvikling i vårt distrikt. Vi trenger kompetanse både fra yrkesfag, studiespesialisering og ingeniørfag.

Vi rekrutterer i hovedsak folk som har utdanning innen elektrofag fra videregående- og høyskolenivå, men også innen ledelse, økonomi og HR. Selskapene i konsernet leverer livsnødvendig infrastruktur av både strøm- og fibernett i vårt forsyningsområde. I tillegg drifter vi 7 kraftstasjoner.

For å kunne levere dette i framtiden trenger vi:

- energimontører til å bygge, drifte og vedlikeholde strømmettet
- energioperatører til å produsere strøm og vedlikeholde våre kraftverk
- fibermontører til å bygge og vedlikeholde fiberbredbånd
- ingeniører til å planlegge og bygge, drifte og vedlikeholde strømmett, kraftverk, fibernett o.l.
- ledere på flere nivå
- folk til merkantile stillinger som økonomi, regnskap, salg, markedsføring, HR og administrasjon

Vi tar inn 2-3 lærlinger hvert år og har på det meste hatt 7 lærlinger samtidig. Vi er godkjent lærebedrift i 2 fag (energimontør og energioperatør). Vi har også tidligere hatt lærling i IKT-fag. De siste årene har vi fått tilbakemelding fra lærere/ledelse ved Elektrofagene på Vinstra videregående skole at alle som vil får lærlingplass.

Vi tar også inn mange utplasseringselever fra ungdomsskoler, Vg1 Elektro og datateknologi, og Vg2 Elenergi og ekom gjennom året.

Vi har de siste to årene invitert alle 10. klassinger i Nord-Gudbrandsdalen der vi presenterer hva vi jobber med i det daglige og hva vi trenger av kompetanse framover. Her stiller Vinstra videregående skole med ressurser som forteller om tilbudet de har innen elektrofagene og hvilke muligheter elevene har etter endt utdanning. I tillegg får elevene omvisning i et av våre nyere kraftverk. I år utvider vi opplegget slik at vi presenterer hele elektrobransjen, i samarbeid med våre naboenergiverk og elektriker/installatørbedrifter i vår region. I tillegg stiller Vinstra videregående skole opp med ressurser og forteller om tilbudet som de har innen elektrofagene.

Vi ser det som veldig positivt å få desentralisering av flere studier fra fagskole- og høyskoleutdanninger til vårt distrikt. Vi har fått et par av disse studiene til vår region og disse må vi ivareta og forhåpentligvis utvide med flere fag/studier.

Utdanningsmodellen som kan være mest aktuell for oss å prøve ut er Modell 2 med Vg1 i skole, deretter lærlingeløp over 3 år med undervisningsstøtte fra skole. Vi ønsker at elevene skal ha minimum ett år med grunnleggende teori før de kommer til oss som lærlinger. Vi finner løsninger internt for å legge til rette for at målene i fagplanen nås uansett om elevene er hos oss som i dag i 2,5 år eller om det blir 3,5 år i framtiden.

Vi har også tro på at fylkeskommunene og skolene kan se på et alternativ der yrkesfagelevne på tvers av programfag er samlet i fellesfagene som f.eks. norsk, engelsk, matematikk og naturfag i de studieretninger der det er få elever.

Vi blir gjerne med på et tettere samarbeid med skolene der vi kan ta en del av den faglige opplæringen på Vg2, der aktuelle fag for oss blir elektrofag.

Vi har bidratt med innspill i Østlandskforskning sin rapport 7-2024 [“Arbeidslivet i Midt- og Nord-Gudbrandsdalen – Kompetanse og rekruttering for fremtiden”](#).

Det er viktig at det tas hensyn til elevenes behov og at de blir ivaretatt på en god måte uansett hvilke modeller og skoler som blir valgt.

Med vennlig hilsen



Hans Ivar Kolden

Konsernsjef

AS Eidefoss